

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Державної інспекції архітектури та містобудування України

від «___» _____ 2024 р. № _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

Державної інспекції архітектури та містобудування України на 2024-2025 роки

I. Засади антикорупційної політики Державної інспекції архітектури та містобудування України

1. Декларація про повну відмову і нетерпимість у Державній інспекції архітектури та містобудування України до корупції у будь-яких її проявах

Державна інспекція архітектури та містобудування України (далі – ДІАМ), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та народу України проголошує, що керівництво та працівники ДІАМ у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності, повної відмови та нетерпимості до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і в подальшому вживатимуть всіх заходів щодо запобігання та виявлення корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою Державної інспекції архітектури та містобудування України на 2024-2025 роки (далі – Антикорупційна програма).

ДІАМ заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб виконання передбачених законодавством повноважень.

2. Голова ДІАМ реалізує антикорупційну політику ДІАМ шляхом:

- 1) підтримки напряду запобігання і протидії корупції у діяльності ДІАМ, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції, особистої участі в антикорупційних заходах ДІАМ;
- 2) прийняття організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та протидії корупції, у тому числі антикорупційної програми та змін до неї;
- 3) забезпечення функціонування Сектору з питань запобігання та виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань;

- 4) забезпечення гарантій незалежності Сектору з питань запобігання та виявлення корупції як координатора роботи з виконання Антикорупційної програми;
- 5) прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДІАМ, утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;
- 6) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;
- 7) сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції у ДІАМ;
- 8) своєчасного реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

3. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції виконує завдання і заходи спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики ДІАМ, а саме:

- 1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;
- 2) надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам ДІАМ;
- 3) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів та сприяє його врегулюванню, інформує Голову ДІАМ та Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
- 4) перевіряє факт подання суб'єктами декларування ДІАМ декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомляє Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;
- 5) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками ДІАМ;
- 6) забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;
- 7) інформує Голову ДІАМ, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

- 8) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДІАМ та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;
- 9) забезпечує реалізацію Антикорупційної програми;
- 10) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми, моніторинг середовища ДІАМ, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;
- 11) здійснює координацію структурних підрозділів ДІАМ з виконання Антикорупційної програми.

4. Керівники самостійних структурних підрозділів ДІАМ:

- 1) забезпечують взаємодію самостійного структурного підрозділу ДІАМ з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції;
- 2) ідентифікують та враховують корупційні ризики, які виникають у діяльності самостійного структурного підрозділу при прийнятті рішень та вчиненні дій, інформують про такі корупційні ризики Сектор з питань запобігання та виявлення корупції та Голову ДІАМ;
- 3) періодично підвищують кваліфікацію з питань запобігання та протидії корупції;
- 4) дотримуються особисто та забезпечують дотримання підпорядкованими працівниками антикорупційної політики ДІАМ, положень Антикорупційної програми;
- 5) заохочують підпорядкованих працівників до повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, інформування про недотримання антикорупційної політики ДІАМ, положень Антикорупційної програми.

5. Працівники ДІАМ:

- 1) дотримуються антикорупційної політики ДІАМ, Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;
- 2) проходять періодичне навчання з питань запобігання та протидії корупції;
- 3) надають пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики ДІАМ, Антикорупційної програми;
- 4) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання іншими працівниками ДІАМ антикорупційної політики ДІАМ, Антикорупційної програми.

6. Антикорупційна програма ДІАМ є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДІАМ на 2023 рік. Під час

її розроблення враховувались результати проведеного аналізу корупційних ризиків у сферах діяльності ДІАМ.

За результатами вжитих заходів щодо виконання Антикорупційної програми ДІАМ на 2023 рік удосконалено систему запобігання корупції у ДІАМ, проведено навчальні заходи для працівників ДІАМ з метою формування правової свідомості та нетерпимого ставлення до корупції, прийнято низку внутрішніх документів, спрямованих на впровадження механізмів прозорості та добросовісності, та усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності ДІАМ.

7. Метою Антикорупційної програми є:

- 1) удосконалення системи запобігання і протидії корупції у ДІАМ, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності структурних підрозділів ДІАМ;
- 2) подальше впровадження механізмів прозорості, утвердження культури добросовісності та поваги до верховенства права;
- 3) зменшення впливу корупційних ризиків на діяльність ДІАМ, підвищення рівня довіри суспільства до діяльності ДІАМ.

8. Антикорупційна політика ДІАМ ґрунтується на таких принципах:

- 1) дотримання працівниками ДІАМ високих етичних стандартів і добросовісної поведінки під час виконання посадових обов'язків;
- 2) законності – відповідність антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;
- 3) прозорості, відкритості та публічності даних (крім випадків, визначених законодавством) як основи мінімізації корупційних ризиків у діяльності ДІАМ;
- 4) галузевої належності та всеохопленості – Антикорупційна програма враховує сферу діяльності ДІАМ, визначає заходи відповідно до здійснюваних повноважень і функцій ДІАМ, а також поширюється на всю її організаційну структуру;
- 5) цифрової трансформації процесів у діяльності ДІАМ, а саме впровадження рішень, які дозволять ефективно виявляти і протидіяти корупційним ризикам;
- 6) об'єктивності та неупередженості – врахування суспільних інтересів щодо удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання та виявлення корупції для досягнення мети Антикорупційної програми;
- 7) оперативності – своєчасне запровадження заходів, які мінімізуватимуть відповідні корупційні ризики та своєчасне реагування на порушення вимог Закону та Антикорупційної програми.

- 8) аналізу потенційних і наявних контрагентів ДІАМ з метою перевірки ділової репутації таких контрагентів, а також визначення їхньої готовності дотримуватися засад антикорупційної політики ДІАМ та вимог антикорупційного законодавства;
- 9) використання комунікаційних та навчальних заходів з метою поширення положень цієї Антикорупційної програми серед працівників ДІАМ;
- 10) забезпечення умов для повідомлення, у тому числі анонімного, інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик;
- 11) періодичного моніторингу, оцінки та постійного вдосконалення положень цієї Антикорупційної програми, інших внутрішніх антикорупційних політик.

9. Для реалізації засад антикорупційної політики у ДІАМ вживаються такі заходи:

- 1) надання консультацій працівникам ДІАМ стосовно дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом;
- 2) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню;
- 3) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у ДІАМ;
- 4) попередження осіб, які претендують на зайняття посад у ДІАМ, про вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України «Про державну службу» та Законом;
- 5) проведення службових розслідувань стосовно працівників ДІАМ, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень такими працівниками, та вжиття заходів щодо їх усунення;
- 6) перевірка інформації, що міститься у зверненнях фізичних або юридичних осіб, медіа, інших джерелах, у тому числі отриманої через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт ДІАМ, засоби електронного зв'язку ДІАМ, Єдиний портал повідомлень викривачів щодо причетності працівників ДІАМ до вчинення правопорушень;
- 7) контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками ДІАМ в порядку, визначеному Законом України «Про запобігання корупції»;
- 8) заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- 9) вжиття заходів щодо захисту працівників ДІАМ, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників ДІАМ;
- 10) розроблення нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції ДІАМ, положення яких унеможливають виникнення корупційних факторів;
- 11) залучення громадськості до формування та реалізації антикорупційної політики у ДІАМ;
- 12) реалізація Антикорупційної програми та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків.

10. Вимоги Антикорупційної програми є обов'язковими для виконання в установленій нею строк.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми, а також за невиконання та неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією Антикорупційною програмою, працівники ДІАМ притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

11. Перелік розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції у ДІАМ:

- 1) наказ ДІАМ від 02.08.2021 № 55 «Про проведення заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, у зв'язку зі спільною роботою близьких осіб»;
- 2) наказ ДІАМ від 07.12.2021 № 205 «Про затвердження Рекомендацій щодо організаційної роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», внесеними викривачами, у Державній інспекції архітектури та містобудування України»;
- 3) наказ ДІАМ від 23.02.2022 № 114 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження у Державній інспекції архітектури та містобудування України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 4) наказ ДІАМ від 16.06.2022 № 125 «Про затвердження Положення про Комісію з питань оцінки вартості дарунка, одержаного як подарунок Державній інспекції архітектури та містобудування України» (зі змінами);
- 5) наказ ДІАМ від 01.08.2022 № 164 «Про затвердження Положення про Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Державної інспекції архітектури та містобудування України»;

- б) наказ ДІАМ від 17.08.2022 № 186 «Про утворення Комісії з питань оцінки вартості дарунка, одержаного як подарунок Державній інспекції архітектури та містобудування України» (зі змінами);
- 7) наказ ДІАМ від 01.09.2022 № 190 «Про проведення заходів щодо запобігання виникненню конфлікту інтересів у зв'язку з можливою наявністю у працівників Державної інспекції архітектури та містобудування України підприємств чи корпоративних прав»;
- 8) наказ ДІАМ від 16.08.2023 № 82 «Про затвердження Положення про проведення інструктажів з питань дотримання антикорупційного законодавства» (зі змінами);
- 9) адміністративний регламент процесу «Проведення службового розслідування стосовно працівників ДІАМ» у Державній інспекції архітектури та містобудування України, затверджений Головою ДІАМ від 10.11.2023.

II. Оцінювання корупційних ризиків

Відповідно до наказу ДІАМ «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної інспекції архітектури та містобудування України» від 14 грудня 2023 року № 141 розпочато оцінювання корупційних ризиків у форматі самооцінювання. Зазначений наказ доведено до відома працівників ДІАМ та розміщено на офіційному вебсайті ДІАМ у строк, визначений Методологією управління корупційними ризиками, затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555.

Відповідно до наказу ДІАМ від 21.09.2022 № 195 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Державної інспекції архітектури та містобудування України» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків Державної інспекції архітектури та містобудування України (далі – робоча група), у редакції наказу Державної інспекції архітектури та містобудування України від 16.02.2024 № 28 «Про внесення зміни до Персонального складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків Державної інспекції архітектури та містобудування України», оновлено та затверджено її персональний склад.

До складу робочої групи включено представників Департаменту державного архітектурно-будівельного контролю, Департаменту державного архітектурно-будівельного нагляду, Департаменту сервісних послуг, Юридичного департаменту, Департаменту персоналу, Департаменту фінансів, Управління організаційного та інформаційно-аналітичного забезпечення діяльності, Управління документообігу, Управління інформаційних технологій, Відділу внутрішнього аудиту, Відділу внутрішнього контролю та безпеки, Відділу ринкового нагляду, Відділу матеріально-господарського забезпечення, Сектору з питань запобігання та виявлення корупції, Сектору режимно-секретної

роботи Державної інспекції архітектури та містобудування України, а також представників зовнішніх заінтересованих сторін, а саме: представника громадської організації «Стратегія успіху» (за згодою), представника Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства розвитку громад та територій України (за згодою), представника Юридичної компанії Asters (за згодою).

Крім того, на різних етапах розробки Антикорупційної програми було залучено зовнішніх заінтересованих сторін, зокрема шляхом проведення їх анонімного опитування (анкетування) на офіційному вебсайті ДІАМ, надсилання електронних листів з пропозицією заповнити Форму опитування (анкетування) отримувачам адміністративних послуг у ДІАМ тощо.

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 27.12.2023 для членів робочої групи проведено вступний тренінг.

Робочою групою складено План оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій ДІАМ, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища ДІАМ (протокол засідання робочої групи від 28.12.2023 № 1).

З метою дослідження середовища ДІАМ та визначення вразливих до корупції функцій та процесів робочою групою:

- 1) сформовано перелік функцій та активів ДІАМ, що становлять значну економічну цінність;
- 2) сформовано перелік внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін за категоріями, визначено характер їх відносин з ДІАМ;
- 3) сформовано перелік актів, які регулюють діяльність ДІАМ за кожною функцією;
- 4) проаналізовано результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;
- 5) проведено опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін, проаналізовано та узагальнено отриману інформацію;
- 6) проведено дослідження стратегічних планів діяльності, планів реформування, програм розвитку, нових проєктів та інших програмних документів ДІАМ;
- 7) проаналізовано результати аудитів, перевірок, проведених щодо ДІАМ, інших органів державної влади, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функцій та процеси, з якими такі факти пов'язані;
- 8) проаналізовано звернення та скарги щодо діяльності ДІАМ, її окремих працівників, узагальнено та задокументовано інформацію про можливі факти

вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг;

9) проаналізовано матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань; рішень судів у справах про можливе притягнення працівників ДІАМ до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішень судів у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких були ДІАМ або її працівники та інші органи державної влади, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

10) проаналізовано відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

11) вивчено аналітичні матеріали за результатами аналізу корупційних ризиків, проведеного Національним агентством з питань запобігання корупції, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю ДІАМ;

12) проаналізовано відомості із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДІАМ та працівниками інших органів державної влади, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

Під час оцінювання корупційних ризиків використано такі джерела інформації:

1) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання. З цією метою проаналізовано Антикорупційну програму ДІАМ на 2023 рік, затверджену наказом ДІАМ від 30.03.2023 № 31;

2) результати опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;

3) Звіт про виконання Плану роботи ДІАМ за 2023 рік;

4) інформація від самостійних структурних підрозділів ДІАМ щодо нових проєктів;

5) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у ДІАМ;

6) звернення, скарги щодо діяльності ДІАМ, її окремих працівників, матеріали дисциплінарних проваджень та службових розслідувань;

7) відомості з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Єдиного державного реєстру судових рішень, інших державних реєстрів;

8) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції та громадських інституцій (у тому числі міжнародних) з питань запобігання та протидії корупції, а також інших питань, які пов'язані із діяльністю ДІАМ, зокрема на тему: «Корупційні ризики в процедурі видачі містобудівних умов та обмежень забудови земельної ділянки», «ТОП 20 корупційних схем на місцях - які вони та як їх здолати», «Аналіз поточного стану державних електронних реєстрів та оцінки потенційних корупційних ризиків, проведеного Міністерством цифрової трансформації України», «Корупційні ризики в системі контролю за розробкою і затвердженням містобудівної документації», «Аналіз поточного стану державних електронних реєстрів та оцінка потенційних корупційних ризиків», «100 корупційних схем в регіонах України», «100+ корупційних схем: Антикорупційний порядок денний для уряду та громадськості» тощо;

9) відомості з офіційних вебсайтів правоохоронних органів, медіа, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації.

Під час проведення оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі способи і методи, як:

- 1) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність ДІАМ;
- 2) анкетування та індивідуальне спілкування (інтерв'ю) із зовнішніми та внутрішніми заінтересованими сторонами;
- 3) фокусоване групове інтерв'ю;
- 4) проведення мозкового штурму;
- 5) метод Делфі;
- 6) метод «Що – якщо»;
- 7) аналіз сценаріїв.

За результатами збору та аналізу інформації про середовище ДІАМ визначено такі потенційно вразливі до корупції функції ДІАМ:

- 1) здійснення державного архітектурно-будівельного контролю;
- 2) здійснення державного архітектурно-будівельного нагляду;
- 3) виконання дозвільних та реєстраційних функцій у будівництві;
- 4) організація і забезпечення добору персоналу;
- 5) організація роботи із здійснення захисту інформації та кібербезпеки; забезпечення впровадження сучасних інформаційних і комунікаційних технологій;
- 6) організація планово-фінансової роботи, здійснення контролю за використанням фінансових і матеріальних ресурсів;
- 7) здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції, контроль за їх здійсненням;

- 8) представництво інтересів ДІАМ у судах та інших органах під час розгляду правових питань та спорів; розроблення або участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції ДІАМ;
- 9) управління документообігом;
- 10) здійснення державного ринкового нагляду;
- 11) забезпечення роботи лінії консультаційно-довідкової інформації; інформування громадськості про діяльність ДІАМ.

За результатами опису та аналізу потенційно вразливих до корупції функцій, процесів (підпроцесів) у діяльності ДІАМ, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків, розробки заходів впливу на корупційні ризики сформовано реєстр корупційних ризиків (додаток 1 до цієї Антикорупційної програми).

З метою отримання пропозицій і зауважень до проєкту цієї Антикорупційної програми, зокрема, реєстру корупційних ризиків, від зовнішніх заінтересованих сторін та проведення його публічного обговорення розміщено проєкт цієї Антикорупційної програми разом із додатками та повідомлення про проведення його публічного обговорення на офіційному вебсайті ДІАМ.

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення працівників ДІАМ із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правових та внутрішніх документів ДІАМ, які регулюють питання запобігання та протидії корупції.

2. Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції організовує проведення навчання працівників ДІАМ з питань запобігання та протидії корупції.

3. Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік та цільова аудиторія визначаються у Програмі навчання з антикорупційної тематики у Державній інспекції архітектури та містобудування України, що є додатком 2 до Антикорупційної програми.

4. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції здійснює в межах повноважень заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

- 1) оприлюднення Антикорупційної програми на офіційному вебсайті ДІАМ;
- 2) оприлюднення на офіційному вебсайті ДІАМ та внутрішніх інформаційних ресурсах інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції у ДІАМ;
- 3) проведення консультаційної роботи серед працівників ДІАМ з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних

декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб'єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону.

5. У разі наявності питань щодо окремих положень антикорупційного законодавства працівники ДІАМ можуть звернутися до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції за отриманням консультації.

6. Для надання консультацій з питань виконання цієї Антикорупційної програми та положень антикорупційного законодавства можуть використовуватися й інші форми, зокрема пам'ятки, інформаційні матеріали, відеозвернення тощо.

IV. Моніторинг, перегляд та оцінка виконання Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу ДІАМ з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики ДІАМ, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені цією Антикорупційною програмою.

Керівники самостійних структурних підрозділів, відповідальних за виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, щопівроку (до 15 липня і 15 січня) надають Сектору з питань запобігання та виявлення корупції інформацію про стан виконання заходів. У разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми (за I півріччя, календарний рік).

Звіт про стан виконання Антикорупційної програми надається Голові ДІАМ для прийняття рішень та розміщується на офіційному вебсайті ДІАМ.

У разі виявлення недоліків у положеннях цієї Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду цієї Антикорупційної програми.

Результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики відображаються у Реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному вебсайті ДІАМ.

2. Оцінка виконання Антикорупційної програми

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

- 1) визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою.
- 2) визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених цією Антикорупційною програмою як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії.
- 3) визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Оцінка ефективності виконання передбачених Антикорупційною програмою заходів визначається за такими критеріями:

- 1) «Виконано» або «Постійно виконується» – у разі якщо запланований захід у звітному періоді виконано або постійно виконується протягом звітного періоду;
- 2) «У стадії виконання» – у разі якщо у звітному періоді виконання заходу розпочато;
- 3) «Не виконано» – у разі якщо виконання заходу у звітному періоді не розпочиналося.

У разі якщо виконання заходу зумовлено певною подією, строк виконання заходу розпочинається з моменту настання цієї події.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові ДІАМ подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками та пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті ДІАМ.

3. Перегляд Антикорупційної програми

Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

- 1) зміни у середовищі ДІАМ (організаційній структурі, функціях та процесах ДІАМ) (за необхідності);
- 2) внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність ДІАМ;
- 3) виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей або недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;
- 4) ідентифікація нових корупційних ризиків;
- 5) надання пропозицій Національним агентством з питань запобігання корупції щодо вдосконалення (конкретизації) її положень.

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому законодавством порядку.

У разі наявності підстав для перегляду цієї Антикорупційної програми завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції або інший працівник ДІАМ ініціює внесення змін до Антикорупційної програми та готує проєкт відповідних змін.

Підготовлений проєкт змін до Антикорупційної програми подається на розгляд Голові ДІАМ.

Зміни до Антикорупційної програми оформлюються наказом ДІАМ.

В. о. завідувача Сектору
з питань запобігання
та виявлення корупції

Анна ЧЕРНИШ